

ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ГБПОУ «ДОНЕЦКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ЗА 2024-2025 уч.год

С целью повышения качества профессиональной подготовки выпускников, для содействия в вопросе трудоустройства выпускников в колледже действует Центр содействия трудоустройству выпускников – Центр карьеры, где осуществляется комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам самоопределения на рынке труда и трудоустройства, развития профессиональной карьеры, ведутся переговоры с работодателями, проводятся мероприятия с целью ознакомления выпускников с образовательными организациями и, наоборот, образовательных организаций с выпускниками и студентами колледжа. Колледж имеет многолетние прочные связи с социальными партнёрами (образовательными организациями и др.), с которыми оформлены договоры (соглашения) о сотрудничестве.

Центр карьеры создал базу резюме выпускников колледжа по специальностям и дополнительным блокам подготовки (согласного учебному плану), по которым ведется подготовка в Донецком педагогическом колледже <https://cloud.mail.ru/home/Сайт%20ДПК/ТРУДОУСТРОЙСТВО/Резюме>.

За прошедший учебный год Центром карьеры колледжа велась целенаправленная работа по популяризации специальностей, по которым обучаются студенты:

раздел ЦК на сайте ПОО <https://donpk.ru/practical-training/employment-opportunities/>;

банк вакансий в разделе ЦК на сайте ПОО: дошкольные ОУ <https://cloud.mail.ru/public/tt3r/ZquYfjZpa/2024-2025%20учебный%20год>; общеобразовательные ОУ <https://cloud.mail.ru/public/AmFX/H5hrQN2GS/2024-2025%20учебный%20год>;

созданные и поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети ЦК, мессенджеры <https://vk.com/club209410291>.

В своей деятельности Центр использовал следующие формы работы: день открытых дверей (проведено 6 встреч, где 2 – это Единый день открытых дверей (19.10.24 и 12.04.25)); работа Школы будущего педагога; участие в ярмарках вакансий различного уровня; консультирование и предоставление помощи в составлении резюме; осуществление консультаций по вопросам прохождения собеседования; проведение индивидуальной консультационной работы по вопросам составления портфолио; проведение встреч с выпускниками прошлых лет, которых достигли результатов в выбранной сфере деятельности

СИСТЕМА ВОЗМОЖНОСТИ СОЦИАЛИЗАЦИИ ДЕТЕЙ В УСЛОВИЯХ ПАРТНЕРСТВА С ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ

ШКОЛА 21
ДУХОВНОСТЬ

Дети остаются детьми

- Психологическая поддержка родителей
- Учебные занятия
- Математическое образование
- Английский язык
- Специальное образование
- Специальные занятия

Социализация

- Психологическая поддержка
- Психологическая реабилитация
- Психологическая коррекция
- Психологическая адаптация

Психологическая реабилитация

- Адаптация к школе
- Адаптация к жизни
- Адаптация к учебе
- Адаптация к обществу

Родители

- Адаптация к школе
- Адаптация к жизни
- Адаптация к учебе
- Адаптация к обществу

Выпускники

Психологическая реабилитация

Психологическая коррекция

целью разработку и организацию профессиональных проб специальностям, которым можно обучиться в ГБПОУ «Донецкий педагогический колледж».

встреча-нетворкинг «Диалог на равных» молодых педагогов школ города Донецка со студентами выпускных групп: https://donpk.ru/диалог-на-равных/?preview_id=4741&preview_nonce=d3d051f1d8&preview=true&_thumb_nail_id=4753. На встрече 31 октября присутствовали Бартеневой Анной Евгеньевной, учителем начальных классов ГБОУ «Школа № 120 г.о. Донецк»,

A group of students are seated in a classroom, facing forward. They are listening to a presentation. The students are dressed in casual attire. The classroom has a white wall with a green and white striped curtain. There are wooden chairs and a wooden desk in the foreground.

Приняли участие в Ярмарке вакансий 8 образовательных организаций г.о.Донецк: ГБОУ «Гимназия № 70», ГБОУ «Школа № 102», ГБОУ «Школа № 126», ГБОУ «Школа № 138», ГКДОУ № 260, ГКДОУ № 327, ГКДОУ № 335, ГКДОУ № 396 и др. Кроме этого, были приглашены представители городского Центра занятости и представители первичной профсоюзной организации колледжа. Ярмарка проходила по трем направлениям:



содействие практической подготовке для обучающихся вторых курсов (деловую игру по финансовой грамотности «Семейный бюджет»;

содействие занятости студентов третьих курсов (познавательная программа «А ну-ка девушки» в форме квеста «Образ будущего педагога»);

Класс» (студент – студенту): шесть мастер-классов, которые были проведены для студентов 2(1)-го курса).

Кроме этого, представители работодателей активно участвовали в качестве членов жюри и независимых экспертов профессиональных конкурсов, олимпиад, председателей экзаменационных комиссий и

ГИА. Участвуя в таких мероприятиях, руководители предприятий имеют возможность подбирать кадры, приглашать на стажировку, предлагать трудоустройство.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, заключение договоров по сотрудничеству и трудоустройству, установление партнерских отношений с Центром занятости населения г. Донецка, проведение практической подготовки студентов в образовательных учреждениях города и Республики в целом, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.

Мониторинг трудоустройства выпускников позволяет выявить такие важные показатели, как востребованность выпускников на рынке труда, их конкурентоспособность, виды экономической деятельности организации, в которые трудоустроены выпускники, уровень заработной платы и многое другое.

Доля выпускников колледжа по видам деятельности и компетенциям даёт возможность утверждать, что 78,6% выпускников 2024 год трудоустроены и работают в различных отраслях экономики, где 68,4% остались верны полученной в колледже специальности, где самый высокий показатель трудоустройства имеют выпускники специальности 44.02.01 Дошкольное образование (85% от общего количества выпускников). Ещё 10,1% всех выпускников продолжили обучение в высших образовательных организациях.

За три последних года доля занятых выпускников составляет 79,2% от общего количества выпущенных студентов 2022-2024 годов (показатель «Профессионалитета» - не менее 85%).

Кроме этого, за два года 18 студентов заключили целевые договора об обучении с работодателями: 2 студента-выпускника 2023-2024 учебного года, что составило 2,5% от общего количества выпускников, и 16 студентов

выпускных групп 2024-2025 учебного года – 17,4% от общего количества студентов очной формы обучения.

Информация о предварительном трудоустройстве выпускников – 2025 выглядит следующим образом:

всего выпускников – 115 человек, из них 23 – заочная форма обучения; уже работают – 37 студентов (32% от общего количества выпускников), где 16 студентов – по целевым договорам, остальные 19 – студенты заочной формы обучения (3 из них работают не по получаемой специальности);

из работающих – 34 студента трудятся по специальности (91,9% от всего количества работающих);

44 студента (38,3% от общего количества выпускников очной формы обучения) планируют трудоустроиться по специальности после получения документа об образовании;

19 выпускников (16,5% от общего количества выпускников) изъявили желание продолжить обучение в организациях высшего образования;

оставшиеся 26 студентов (22,6% от общего количества выпускников очной формы обучения) получают приглашение на работу в образовательные организации, которые предоставили заявки о наличии вакансий.

Территориально картина выглядит следующим образом: основная масса выпускников остаются работать в г. Донецк – 53 студента (46,1% от общего количества выпускников всех форм обучения); 7 студентов – планируют работать и уже работают за пределами Донецкой Народной Республики (6,1%). Остальная карта трудоустройства выглядит следующим образом:

<i>Города и районы</i>	<i>Количество заявок</i>	<i>% от общего количества выпускников</i>	<i>Получат приглашения</i>
г.о.Макеевка	3	2,6	
г.о.Харцызск	4	3,5	
г.о.Торез	2	1,7	
г.о.Енакиево	2	1,7	
г.о.Иловайск	2	1,7	
г.о.Докучаевск	6	5,2	
г.о.Шахтерск	2	1,7	
Старобешевский район	3	2,6	
Тельмановский район	1	0,9	1
ИТОГО	25	21,7	1

Обучающиеся колледжа постоянно получают информацию о предприятиях, знакомятся с основной деятельностью предприятий, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам при трудоустройстве выпускников.

Организация и эффективное использование внутреннего контроля организации работу по содействию трудоустройства выпускников позволили в 2024 году добиться следующих результатов:

- процент трудоустройства по специальностям составил 78,6%, что практически на 13,1% ниже по сравнению с 2023 годом (97,1%);
- в 2025 году прогнозируется процент трудоустройства в пределах 74,8%, что незначительно уменьшает прошлогодний результат на 3,8%, но не является реальным показателем в связи с отсутствием документального подтверждения трудоустройства выпускников 2025 года;
- показатель выпускников, которые собираются продолжить обучение для получения высшего образования колеблется: 15,3% - 19,3% - 10,1% - 28,4%¹ соответственно;
- выше процент трудоустроенных по сравнению с 2023 годом по двум специальностям:

<i>Наименование специальности</i>	<i>2022 Трудоустройство (%)</i>	<i>2023 Трудоустройство (%)</i>	<i>2024 Трудоустройство (%)</i>
44.02.01 Дошкольное образование	66,7	70	85
44.02.02 Преподавание в начальных классах	75,9	97,1	81,6
44.02.04 Специальное дошкольное образование	выпуска не было		58,3
53.02.01 Музыкальное образование	37,5	100	выпуска не было
ВСЕГО:	67,3	91,7	78,6
	79,2		

Сохраняются некоторые проблемы трудоустройства выпускников:

- низкая мотивация части выпускников в трудоустройстве;
- нелегальная работа;
- трудность в проведении мониторинга трудоустройства выпускников прошлых лет (особенно выпускников заочной формы обучения).

В качестве стратегических задач Центра карьеры на 2025-2026 учебный год ставятся: *размещение резюме студентами выпускных групп на сайте «Работа России», где становятся частью базы резюме данной платформы; увеличение количества профориентированной молодежи; продолжение работы по организации взаимодействия колледжа и образовательных организаций с расширением территориального диапазона; вовлечение амбассадоров в работу приемной кампании в рамках профориентационной работы в республике для популяризации ФП «Профессионалитет».*

Анализируя деятельность Центра карьеры за отчетный период, можно констатировать, что поставленные задачи на 2024-2025 учебный год были

¹ Параметр приблизительный (опрос студентов-выпускников на момент окончания колледжа)

успешно решены. Совокупность мероприятий, посвященных маршрутизации студентов и их дальнейшего трудоустройства, позволяет утверждать, что Центр карьеры использует все возможности для трудоустройства выпускников и обеспечения их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
(выписка из плана работы колледжа на 2025-2026 учебный год)

№ n/n	Мероприятия	Срок	Исполнители
1	Содействие в трудоустройстве выпускникам, изменившим место жительства, изъявившим желание сменить место трудоустройства	постоянно	Данильченко С.В.
2	Подготовка и издание приказа о мониторинге занятости выпускников 2025 года и студентов 4-го курса 2025-2026 уч.года	сентябрь 2025	Данильченко С.В.
3	Установление обратной связи с выпускниками колледжа 2025 г. с целью мониторинга первичной занятости	август - сентябрь 2025	кураторы академических групп
4	Анализ результатов фактического трудоустройства выпускников 2025 г.	сентябрь 2025	Горбань А.В.
5	Подготовка отчетности для МОН ДНР о трудоустройстве выпускников 2025 г.	по мере необходимости	Горбань А.В., руководители групп
6	Мероприятия по маршрутизации студентов выпускных групп	октябрь 2025	Данильченко С.В. Горбань А.В.
7	Оказание содействия выпускникам 2026г. в подготовке и размещении резюме	октябрь 2025	Горбань А.В., руководители групп
8	Проведение совещания с классными руководителями и родителями выпускных групп	ноябрь 2025	Горбань А.В., руководители групп
9	Проведение конкурса, направленного на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	октябрь - декабрь 2025	председатели ПЦК
10	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	декабрь 2025	преподаватели
11	Проведение родительских собраний выпускных группах по вопросу трудоустройства выпускников	согласно графику	кураторы академических групп

12	Ярмарка вакансий «ПРОфессиональный старт – 2026»	март-апрель 2026 г.	Данильченко С.В. Горбань А.В.
	Подготовка и проведение распределения выпускников очной формы обучения (бюджет) – гр. 41, 42, 43, 41д, 41сд	май 2026г.	Собко О.В.
	Проведение заседания комиссии по вопросам изучения потребностей рынка труда	2 раз в год	Данильченко С.В.
13	Подготовка приказа о направлении выпускников 2026 года на первое рабочее место	июнь 2026	Данильченко С.В.
14	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	июль-август 2026	Данильченко С.В.
15	Проведение опроса и анализ профессионального намерения выпускников 2026 года	апрель-май 2026	Данильченко С.В. Горбань А.В.
16	Формирование пофамильных списков обучающихся, требующих индивидуального подхода: дети-сироты и лица из их числа, лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды, находящиеся под риском нетрудоустройства	ноябрь 2025, апрель-май 2026	Горбань А.В., руководители групп
17	Формирование базы вакансий, соответствующих освоенным выпускниками специальностям	постоянно	Данильченко С.В.
18	Поддержка в актуальном состоянии раздел на сайте образовательной организации и в социальной сети в ВК: оказание помощи в подборе вакансий выпускникам, которые не трудоустроились	постоянно	Данильченко С.В.
19	Совместно с центрами занятости населения способствовать участию студентов в ярмарках трудоустройства	согласно планам ЦЗ	Горбань А.В., руководители групп
20	Оказание помощи в подборе вакансий выпускникам, которые не трудоустроились	постоянно	Данильченко С.В.
21	Отслеживание трудоустройства выпускников, в том числе по полученной специальности в течение одного года и двух лет после выпуска	в течение учебного года	кураторы групп выпуска 2024, 2025 г.
22	Ведение индивидуальной работы по сопровождению трудоустройства студентов выпускных групп, которые не трудоустроились		
23	Отслеживание трудоустройство		

	выпускников, имеющих договор о целевом обучении		
24	Своевременное предоставление запрашиваемой информации в рамках маршрутизации выпускников		
В течение года			
1	Проведение встреч с представителями управлений образования, руководителями образовательных учреждений города Донецка по вопросам выявления вакансий относительно дальнейшего трудоустройства выпускников колледжа	постоянно	Данильченко С.В.
2	Оказание психологической поддержки выпускников	постоянно	психолог Зарицкая О.Н.
3	Проведение индивидуальных собеседований со студентами по вопросам трудоустройства	по мере необходимости	психолог Зарицкая О.Н.
4	Организация индивидуальной работы со студентами по вопросам трудоустройства	постоянно	кураторы академических групп
5	Посещение школ, в которых выпускники колледжа приступили к работе	на протяжении года	кураторы академических групп выпуска 2026 г.
6	Консультирование молодых специалистов – выпускников колледжа	на протяжении года	
7	Поддержка связи с выпускниками прошлых лет	постоянно	кураторы академических групп
8	Психологическая поддержка выпускников	в течение года	психолог Зарицкая О.Н.
9	Обеспечение постоянного информирования выпускников колледжа по основам трудового законодательства и возможностями трудоустройства	в течение года	кураторы академических групп, Шапаренко Е.А.
10	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах и в социальных сетях	в течение года	ЦК в ВК https://vk.com/club209410291
11	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	по мере необходимости	кураторы академических групп, Шапаренко Е.А.

12	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников колледжа	в течение года	Данильченко С.В.
13	Проведение для выпускников встреч с представителями получаемой специальности	в течение года	председатели ПЦК
14	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	в течение года	преподаватели
15	Выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства. Проработка адресных мер по содействию занятости	постоянно	кураторы академических групп
16	Формирование и развитие информационного поля, включающих в себя работу с социальными сетями, студенческими сообществами	Постоянно	Медиацентр
17	Информирование студентов-выпускников о возможностях ЕЦП «Работа России»	постоянно	Горбань А.В.
18	Постоянная работа горячей линии по вопросам занятости выпускников колледжа	по мере необходимости	Данильченко С.В. Горбань А.В.
19	Организация прохождения профессионального обучения (должность Вожатый)	ноябрь-май текущего уч.г.	Данильченко С.В.